Вопрос: «Слышал, что при прохождении диспансеризации работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка. Так ли это?

Статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, введенной Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ, с 1 января 2019 года работникам организаций всех форм деятельности при прохождении диспансеризации предоставлено право на освобождение от работы на 1 рабочий день раз в 3 года с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Для работающих пенсионеров и граждан, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, действует эта же норма, но с другими сроками. В течение пяти лет до наступления пенсионного возраста при прохождении диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы на 2 рабочих дня раз в год с сохранением за ними должности и средней заработной платы.

Основанием предоставления освобождения от трудовой деятельности для прохождения диспансеризации является письменное заявление работника, при этом дни отсутствия должны быть согласованы с работодателем.

Необходимо отметить, что приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.03.2019 № 124н утвержден новый порядок проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения.

Заместитель прокурора района Н.Н. Тишин